

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGEIXEN LA PROVISIÓ DE DIFERENTS VACANTS AMB CARÀCTER INDEFINIT DE LA FUNDACIÓ ACCIÓ BAIX MONTSENY

1. Objecte de la convocatòria

Aquestes bases regulen el procés de selecció per cobrir diferents llocs de treball(TÈCNIC JARDINERIA, AJUDANT JARDINERIA, AJUDANT CONSERGERIA I JARDINERIA, AUXILIARS MAGATZEM I NETEJA) de Fundació Acció Baix Montseny de Sant Celoni, amb les següents característiques:

- A. TÈCNIC JARDINERIA(2 persones)
 - Modalitat contractual: Contracte indefinit
 - Jornada: Complerta (40 hores/set)
 - Horari: de dilluns a divendres de 7 a 15 hores
 - Classificació del lloc de treball: Oficial 1^a
 - Retribució anual bruta : 20.483 €(14 pagues)

- B. AJUDANT JARDINERIA(1 persona)
 - Modalitat contractual: Contracte indefinit
 - Jornada: Complerta (37.5 hores/set)
 - Horari: de dilluns a divendres de 7.15 a 15 hores
 - Classificació del lloc de treball: Peó
 - Retribució anual bruta : 14.000 €(14 pagues)

- C. AJUDANT CONSERGERIA I JARDINERIA (1 persona)
 - Modalitat contractual: Contracte indefinit
 - Jornada: Complerta (37.5 hores/set)
 - Horari: de dilluns a divendres de 7.15 a 13 hores i de 14.45 a 16.45 h
 - Classificació del lloc de treball: Peó
 - Retribució anual bruta : 14.000 €(14 pagues)

- D. AUXILIAR MAGATZEM I NETEJA (2 persones)
 - Modalitat contractual: Contracte indefinit
 - Jornada: Complerta (37.5 hores/set)
 - Horari: de dilluns a divendres de 8.30 a 17.00 (1 hora per dinar)
 - Classificació del lloc de treball: Especialista 2^a
 - Retribució anual bruta : 14.277 €(14 pagues)

2. Descripció funcional del lloc de treball

- A. TÈCNIC JARDINERIA: Realitzar i planificar tasques de jardineria segons les instruccions tècniques del responsable productiu, portant al seu càrrec un equip de persones amb discapacitat d'especials dificultats.
- B. AJUDANT JARDINERIA: realitzar tasques bàsiques de jardineria(manteniment de parcs i jardins fent ús de desbrossadora, segadora, bufador, i diferents estris de neteja) segons les instruccions del seu responsable d'equip.
- C. AJUDANT CONSERGERIA I JARDINERIA: realitzar tasques bàsiques de jardineria(manteniment de parcs i jardins fent ús de desbrossadora, segadora, bufador, i diferents estris de neteja) segons les instruccions del seu responsable d'equip. També farà tasques auxiliars de consergeria a una escola, segons les instruccions del seu responsable(obrir i tanques portes de diferents dependències de la escola , fer fotocòpies, enquadernar,).
- D. AUXILIAR MAGATZEM I NETEJA: Ubicar material d'un lloc a un altre dintre de les instal·lacions d'una empresa del sector químic, fent ús de carretó elevador, tenint també cura de la neteja i ordre dels espais.

3. Requisits de les persones aspirants, a complir en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies

Per prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de complir els requisits genèrics següents:

a) Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.

Els/les aspirants estrangers/es han d'acreditar la seva nacionalitat i un coneixement adequat del castellà.

b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.

c) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

d) No estar inhabilitat, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració pública.

e) Disposar del certificat d'escolaritat

Requisits específics a complir segons cada lloc de treball:

A. TÈCNIC JARDINERIA

- Disposar de formació acreditada en : treballs en alçades(8 hores), PEMP(8 hores) i ús de motoserres(mínim 12 hores)
- Carnet de conduir B
- Experiència acreditada mínima de 6 mesos com a Oficial 1^a de jardineria en Centres Especials de Treball

B. AJUDANT JARDINERIA:

- Certificat de discapacitat
- Formació i/o experiència acreditada mínima d'1 any com a Ajudant de jardineria en centres especials de treball, en els darrers 2 anys.

C. AJUDANT CONSERGERIA I JARDINERIA

- Certificat de discapacitat
- Formació i/o experiència acreditada mínima d'1 any en centres especials de treball fent : tasques d'ajudant de jardineria i de consergeria en entorns escolars, en els darrers 2 anys
- Carnet de conduir B i vehicle propi

D. AUXILIAR MAGATZEM I NETEJA

- Certificat de discapacitat
- Carnet de carretillero vigent
- Carnet de conduir B i vehicle propi
- Experiència acreditada mínima de 6 mesos en tasques de carretillero en empreses del sector químic , en els darrers 2 anys.

4. Presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en alguna de les vacants d'aquesta convocatòria de Fundació Acció Baix Montseny, han de fer-ho presentant el seu CV i la resta de documentació a través de la pàgina web www.fundaciobaixmontseny.cat mitjançant l'apartat ENVIAR CV, indicant a l'assumpte la vacant a la qual es presenten, en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació d'aquesta convocatòria a la pàgina web de la Fundació Acció Baix Montseny: www.fundaciobaixmontseny.cat , a altres ens locals i entitats especialitzades. El termini de presentació de candidatures finalitzarà el dia 18 d'abril del 2022 a les 15.00 hores.

No s'admetrà documentació que no es presenti a través del mitjà indicat.

Amb el CV s'acompanyarà:

- ✓ Fotocòpia del DNI o document identificatiu equivalent
- ✓ Fotocòpia del certificat d'escolaritat o titulació acadèmica.
- ✓ Fotocòpia del carnet de conduir, si s'escau
- ✓ Vida laboral de la Seguretat Social
- ✓ Certificats de formació , si s'escau

Es considera que les persones que presentin documentació per a participar en la present convocatòria donen el seu consentiment per a que la Fundació tracti les seves dades personals als efectes que derivin de la mateixa.

5. Protecció de dades personals

Les dades personals que les persones interessades proporcionin mitjançant l'aportació de documentació ,seran tractades per la Fundació Acció Baix Montseny com a Responsable del Tractament. La finalitat del tractament serà gestionar la borsa de treball d'Auxiliars de neteja. La legitimació del tractament serà el consentiment de la persona interessada i en compliment de missió d'interès públic. Les dades no es comunicaran a terceres persones.

Durant el procés es podran publicar dades identificatives dels participants si així ho preveuen les bases de la convocatòria. Els/les aspirants podran exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació a la Direcció de la Fundació Acció Baix Montseny (C/ Rec del Molí, 27 Nau 6, 08470 Sant Celoni). Podran consultar informació de la nostra política de protecció de dades a: www.fundaciobaixmontseny.cat.

6. Llistat de persones admeses i excloses

Un cop finalitzat el termini de presentació de documentació , la Fundació dictarà una resolució per la qual es declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses per a cada vacant. La indicada resolució així com els actes i anuncis successius derivats del present procediment selectiu es publicarà a la pàgina web de la Fundació: www.fundaciobaixmontseny.cat.

Les persones interessades disposaran d'un termini de 2 dies hàbils a comptar des del dia següent de la publicació de la llista provisional, per esmenar els defectes o aportar els documents preceptius mitjançant correu a info@fundaciobaixmontseny.cat.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament del procés, la composició de l'òrgan de selecció i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, si s'escau.

Un cop transcorregut el termini anterior i examinades les esmenes i al·legacions presentades, es publicarà llista definitiva de persones admeses i excloses, seguint el mateix procediment que la llista provisional.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 2 dies naturals establert no es presenten al·legacions.

7. Fases del procés de selecció

A.TÈCNIC JARDINERIA

- Valoració de mèrits amb el següent barem:
 - Experiència laboral acreditada(màxim 10 punts):
 - Per cada mes treballat en tasques de tècnic de jardineria(amb categoria d'Oficial de 1ª) : 0.2 punts
 - Per cada mes treballat en tasques de tècnic de jardineria(amb categoria d'oficial de 1ª) en entorns de CET : 0.4 punts
 - Formació acreditada(màxim 5 punts)
 - Cursos de durada igual o superior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.5 punts
 - Cursos de durada inferior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.2 punts.
- Resolució d'un cas pràctic: 3 punts
- Entrevista personal: L'òrgan de selecció mantindrà una entrevista personal amb els/les aspirants, a fi de determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a cada lloc de treball i que no hagin estat degudament apreciats en les fases anteriors.

Només es passarà a fer entrevistes a les 5 persones amb major puntuació en la valoració de mèrits.

L'entrevista es valorarà d'acord amb els ítems següents(màxim 2 punts):

 - *Coneixements, habilitats i capacitats necessàries per desenvolupar el lloc de treball: 1 punt
 - *Actitud i motivació vers el lloc de treball: 1 punt

B .AJUDANT JARDINERIA:

- Valoració de mèrits amb el següent barem:
 - Experiència laboral acreditada(màxim 10 punts):
 - Per cada mes treballat en tasques d'ajudant de jardineria : 0.2 punts
 - Per cada mes treballat en tasques d'ajudant de jardineria en entorns de CET : 0.4 punts
 - Formació acreditada(màxim 5 punts)
 - Cursos de durada igual o superior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.5 punts
 - Cursos de durada inferior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.2 punts.

- Entrevista personal: L'òrgan de selecció mantindrà una entrevista personal amb els/les aspirants, a fi de determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a cada lloc de treball i que no hagin estat degudament apreciats en les fases anteriors.

Només es passarà a fer entrevistes a les 5 persones amb major puntuació en la valoració de mèrits.

L'entrevista es valorarà d'acord amb els ítems següents(màxim 4 punts):

*Coneixements, habilitats i capacitats necessàries per desenvolupar el lloc de treball: 2 punts

*Actitud i motivació vers el lloc de treball: 2 punts

C. AJUDANT CONSERGERIA I JARDINERIA

- Valoració de mèrits amb el següent barem:

- Experiència laboral acreditada(màxim 10 punts):
 - Per cada mes treballat en tasques d'ajudant de jardineria i consergeria (entorns escolars) : 0.2 punts
 - Per cada mes treballat en tasques d'ajudant de jardineria i consergeria(entorns escolars) en CET : 0.4 punts
- Formació acreditada(màxim 5 punts)
 - Cursos de durada igual o superior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.5 punts
 - Cursos de durada inferior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.2 punts.

- Entrevista personal: L'òrgan de selecció mantindrà una entrevista personal amb els/les aspirants, a fi de determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a cada lloc de treball i que no hagin estat degudament apreciats en les fases anteriors.

Només es passarà a fer entrevistes a les 5 persones amb major puntuació en la valoració de mèrits.

L'entrevista es valorarà d'acord amb els ítems següents(màxim 4 punts):

*Coneixements, habilitats i capacitats necessàries per desenvolupar el lloc de treball: 2 punts

*Actitud i motivació vers el lloc de treball: 2 punts

D. AUXILIAR MAGATZEM I NETEJA

- Valoració de mèrits amb el següent barem:

- Experiència laboral acreditada(màxim 10 punts):
 - Per cada mes treballat en tasques de carretoner en empreses del sector químic: 0.2 punts
 - Per cada mes treballat en entorns de CET fent tasques de carretoner en empreses del sector químic : 0.4 punts
- Formació acreditada(màxim 5 punts)
 - Cursos de durada igual o superior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.5 punts
 - Cursos de durada inferior a 20 hores, assimilables a les tasques del lloc de treball: 0.2 punts.

- Entrevista personal: L'òrgan de selecció mantindrà una entrevista personal amb els/les aspirants, a fi de determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a cada lloc de treball i que no hagin estat degudament apreciats en les fases anteriors.

Només es passarà a fer entrevistes a les 5 persones amb major puntuació en la valoració de mèrits.

L'entrevista es valorarà d'acord amb els ítems següents(màxim 4 punts):

*Coneixements, habilitats i capacitats necessàries per desenvolupar el lloc de treball: 2 punts

*Actitud i motivació vers el lloc de treball: 2 punts

8. Òrgan de selecció

L'òrgan de selecció el composaran els/les següents membres:

- Presidenta: Cap de producció de FABM
- Vocal: Psicòleg de FABM
- Secretaria: Responsable de RRHH de FABM

L'òrgan de selecció de FABM comprovarà la documentació justificativa aportada pels candidats/es, assignant-li la puntuació corresponent, concedint un termini de 2 dies hàbils per a esmenar o per a possibles reclamacions.

9. Qualificació, llistat de persones aprovades i presentació de documents.

L'òrgan de selecció de FABM comprovarà la documentació justificativa aportada pels candidats/es, assignant-li la puntuació corresponent, que haurà de ser mínim de tres punts.

La suma de les qualificacions de cada aspirant en la fase de selecció(després de la valoració de mèrits i entrevista personal) servirà per determinar la inclusió i l'ordre de els/les aspirants en la proposta d'ocupació de les vacants.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'experiència professional i formació complementària per aquest ordre.

Acabada la selecció d' aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovats per ordre de puntuació, i l'evarà a la Cap d'Administració General i Direcció de la Fundació a efectes que l'òrgan competent adopti els acords d'ocupació del càrrec.

10. Contractació

Es comunicarà a les persones candidates seleccionades la data d'incorporació al nou lloc de treball i la signatura del contracte.

Les persones seleccionades que, sense cap raó justificada, no s'incorporin al nou lloc de treball en el termini assenyalat, perdran tots els drets derivats del procés de selecció.

11. Recursos

Contra les presents bases de convocatòria es pot interposar demanda davant dels Jutjats Socials de la província de Barcelona o bé de la província on resideixi en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la seva publicació, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social.

Sant Celoni, 8 d'abril de 2022
Teresa Ros Redondo
Cap d'Administració General de FABM